

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2025/26
(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)**

LICEO CLASSICO E SCIENTIFICO STATALE "PELLICO-PEANO"
Prot. 0000339 del 21/01/2026
II-10 (Uscita)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40 c. 3-sexies del D.Lgs. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circ. n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 20 gennaio 2026, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 11 del CCNL 23/12/2025.

La contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2025-26 si caratterizza per una ricca offerta di attività curriculari ed extracurriculari per l'attuazione del PTOF, alla luce dell'importante eredità lasciata dalle misure previste dal PNRR istruzione. Prima della sottoscrizione è stato necessario rivedere profondamente sia la delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività che la pianificazione delle stesse e l'organizzazione dei servizi, anche alla luce della recente stipula del CCNL Scuola del 23.12.2025.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti di sua competenza:

1. Elaborazione del PTOF per gli anni scolastici 2025-2028, revisionato annualmente per il presente anno scolastico 2025-26 (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla L. 107/2015);
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 44 CCNL 2019-21);
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 78 CCNL 2019-21);
4. Definizione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto agli adempimenti di sua competenza:

1. Adozione del PTOF (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla L. 107/2015);
2. Approvazione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa da retribuire con il FIS (art. 32 CCNL 2019-21).

L'assemblea del personale ATA ha esaminato e discusso la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2025-26 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 63 c. 1 CCNL 2019-21).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL 2022-24 nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo e in coerenza con i documenti

fondamentali dell'istituzione scolastica: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamenti d'Istituto.

Il presente contratto è stato adottato tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione integrativa nazionale, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 78-79-80 CCNL 2019-21: funzioni strumentali, incarichi specifici per il personale ATA, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, attività complementari educazione fisica, comunicate con nota MIM-Dip. per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale, prot. n. 12581 del 01.10.2025 e recepite nell'atto di costituzione del fondo d'istituto prot. n. 5971 del 10.11.2025.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi di contratto: 20 gennaio 2026
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2025-26
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: dirigente scolastico dott. Alessandro Parola Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FSUR, UIL Scuola RUA, GILDA Unams, SNALS Confsal, ANIEF RSU d'Istituto: prof. Giovanni Arusa, prof.ssa Vera Giordano, sig.ra Marina Soria
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'istituzione scolastica
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Quelle previste dalla lettera c del c. 4 art. 11 del CCNL 2022-2024: - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 11, c. 4, lett. c1); - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 11, c. 4, lett. c2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la

	quota delle risorse relative alla formazione scuola-lavoro e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 11, c. 4, lett. c3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 11, c. 4, lett. c4); - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 11, c. 4, lett. c5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 11, c. 4, lett. c6); - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 11, c. 4, lett. c7); - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 11, c. 4, lett. c8); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 11, c. 4, lett. c9); - il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 11, c. 4, lett. c10); - i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile e al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile e da remoto (art. 11, c. 4, lett. c11).
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di Da acquisire la certificazione dell'Organo di controllo interno

adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	In relazione al Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, tale adempimento non è dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
		In relazione al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, tale adempimento non è dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		Circa la Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, tale adempimento non è dovuto ai sensi dell'art. 74 c. 5 dello stesso d.lgs. n.150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	La ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica è stata effettuata sulla base delle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo indicazioni e indirizzi deliberati dagli organi collegiali, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali e il maggior impegno individuale profuso al raggiungimento dei seguenti <i>output</i>: - autonomia didattico-organizzativa di ricerca e sperimentazione; - definizione dell'offerta formativa; - sviluppo delle competenze professionali; - equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali; - assolvimento dei compiti organizzativi. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/01.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	PERSONALE DOCENTE a. supporto alle attività organizzative (collaboratore del dirigente, coadiutori e figure di presidio, coordinatori di indirizzo): € 14.283,50 b. supporto alle attività funzionali (coordinatori di classe, segretari di classe, coordinatori di dipartimento, tutor neoimmessi, referente e responsabile evacuazione, preposti, addetti antincendio, primo soccorso ed evacuazione): € 20.944,00 c. supporto all'organizzazione della didattica (referente BES-DSA, referente mobilità studentesca, commissione DSA, commissione salute, commissione viaggi e visite d'istruzione, commissione PTOF e regolamenti, commissione tutoraggio scambio studenti all'estero e dall'estero, commissione comunicazione, commissione orario): € 9.625,00 d. attività aggiuntiva d'insegnamento (commissione corsi di recupero e sportelli didattici, sportelli didattici e corsi di recupero, servizio di accompagnamento uscite, visite e viaggi d'istruzione): € 8.062,49 PERSONALE ATA

	a. intensificazione del carico di lavoro per mansioni previste dal piano delle attività, per sostituzione di colleghi assenti e per assegnazione di incarichi a supporto della didattica (assistenti amministrativi): € 3.600,00 b. intensificazione del carico di lavoro per mansioni previste dal piano delle attività, per sostituzione di colleghi assenti e per assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione (assistenti amministrativi): € 4.000,00 c. intensificazione del carico di lavoro per mansioni previste dal piano delle attività, per sostituzione di colleghi assenti e per assegnazione di incarichi a supporto dell'assistenza tecnica (assistenti tecnici): € 2.000,00 d. intensificazione del carico di lavoro per mansioni previste dal piano delle attività, per sostituzione di colleghi assenti e per assegnazione di incarichi a supporto dell'area relativa alle mansioni dei collaboratori scolastici: € 5.833,69
Effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti quelli precedenti.
Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di <i>meritocrazia e premialità</i> (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;	Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.
Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di <i>selettività delle progressioni economiche</i> finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009	A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.
Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con	Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009	
Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto	

Cuneo, 21 gennaio 2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Alessandro Parola

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.